

MARCELA PAZ MANDIOLA COTRONEO Ph.D.

Profesora Asociada
Facultad de Economía y Negocios
Universidad Alberto Hurtado

email: mmandiol@uahurtado.cl
Teléfono Móvil: +5699 1591112

EDUCACIÓN

2010: Ph.D. en Management Learning and Leadership desarrollo de la tesis "Management Education in Chile: from politics of pragmatism to (im)possibilities of resistance". Programa de Doctorado del Departamento de Management Learning and Leadership, Management School, Lancaster University, UK.

2002: Master of Arts in HRD & Management Learning, obtenido con Distinción defendiendo la tesis "Natural Born Talent: a study in Identity, Training and Antagonism" en el Departamento de Management Learning, Management School, Lancaster University, UK.

1994: Licenciatura en Psicología y título profesional de Psicóloga obtenido con Distinción Máxima en la Universidad Diego Portales, Santiago, Chile. Tesis para optar al grado de Licenciatura en Psicología "Adaptación estadística a la población chilena del test MBTI"

BECAS

(2004-2008) Beca del Management School of Lancaster University obtenida para realizar la investigación "Management Education in Chile: from politics of pragmatism to (im)possibilities of resistance" como parte del programa de Doctorado del Departamento de Management Learning and Leadership de dicha Universidad. Beca obtenida por mérito en competencia internacional.

EXPERIENCIA DOCENTE

2012 - hoy **Universidad Alberto Hurtado, Facultad de Economía y Negocios**

- Magister en Gestión de Personas, cursos: *Gestión del Desarrollo; Seminario de Investigación. Supervisión de tesis de grado.*
- Ingeniería Comercial, cursos: *Comportamiento Organizacional, Gestión de Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional, Liderazgo, Personas y Organizaciones, Historia económica y de la empresa.*

2016 - hoy **Universidad de Chile, Facultad de Economía y Negocios, Profesora Invitada**

- Magister en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional, curso: *Análisis Crítico de la Gestión Organizacional.*

2003 – 2012 **Universidad Católica de Valparaíso, Escuela de Psicología. Profesora Colaboradora.**

- Psicología, cursos: *Género y Educación; Introducción al MBTI; Introducción a los Estudios de Género; Género y Organizaciones; Introducción al estudio crítico de las organizaciones; Psicología Social Aplicada; Psicología Organizacional.*

2004 – 2006 **Lancaster University, Management School, Lancaster, UK. Graduate Teaching Assistant**

- Master in Arts in HRD & Consulting, cursos: *Organizational Learning & Learning Organization*.
- Master in Sciences in Management, cursos: *Research Methods; Learning to Manage*.
- Bachelor (Hons) on Business Administration in Management, cursos: *Introduction to Management*

INVESTIGACIÓN

- Programa de Estudios en Género y Diversidad Sexual GEDIS, Universidad Alberto Hurtado. Investigadora Asociada.
- Conicyt PIA SOC180025 2019 – 2021 Investigadora Titular “Mujeres matemáticas in Chile. Sociología de un campo científico desde una perspectiva de género” Se trata de un proyecto Anillo de Investigación (Programa de Investigación Asociativa), cuyo objetivo general es comprender y analizar el campo científico de las mujeres en matemáticas en Chile desde una perspectiva de género a través de sus narrativas y carreras. Este proyecto se propone comprender los desafíos experimentados por mujeres en el campo de las matemáticas, pero también visibilizar sus aportaciones y las posibilidades que ofrece para su participación, impactando potencialmente en la reducción de brechas y desigualdades de género en el campo disciplinar, académico y científico de las matemáticas.
- Programa de Fomento a la Investigación Universidad Alberto Hurtado 2017 - 2018. Investigadora Responsable: **“Masculinidades en la Academia: la práctica de la gestión en Chile”** Este proyecto tiene por objetivo analizar las articulaciones entre academia y management en Chile, develando su historicidad desde una perspectiva de género. Una mirada histórica, de género posibilitará comprender y cuestionar el modo en que el management ha sido creado y recreado en las universidades de nuestro país, posibilitando nuevas formas de organizar el trabajo académico.
- Fondecyt Iniciación N°11121353, Investigadora Responsable “Género, relaciones laborales y organizaciones. Prácticas y discursos en las universidades chilenas” 2012 - 2015. El objetivo de esta investigación consiste en analizar las relaciones laborales de los y las trabajadores/as académicos/as de las universidades chilenas, como prácticas discursivas articuladas desde la dimensión performativa del género en el contexto de las actuales políticas organizacionales. Lo performativo introduce la posibilidad de ir más allá del dualismo feminidad/masculinidad desde el cual el género ha sido tradicionalmente narrado, tanto dentro de las prácticas laborales/organizacionales, como de producción de conocimiento científico en el contexto académico nacional. La propuesta metodológica está inspirada por la Teoría Discursiva de Laclau y Mouffe la que sostiene que todas las prácticas sociales son discursivas, enfatizando la centralidad del significado en todo análisis. El desarrollo de esta investigación contempla la selección de universidades tradicionales y privadas de las regiones V, VIII y Metropolitana mediante muestreo teórico. El contacto con las instituciones permitirá visualizar tres dimensiones de la muestra: sujetos, prácticas, y archivos.
- Investigación Doctoral: “Management Education in Chile: from politics of pragmatism to (im)possibilities of resistance”. La investigación se sitúa dentro del campo de la educación formal en management, particularmente orientada a la exploración del diseño y las experiencias pedagógicas y educacionales de los alumnos y académicos en las universidades chilenas. El foco específico es el análisis de los discursos prevalentes de dicha práctica y las potencialidades para una agenda crítica. El diseño investigativo está orientado a la generación teórica teniendo su inspiración y apoyo en el desarrollo filosófico de Ernesto Laclau y Chantal Mouffe (1985) el que ofrece también el marco metodológico para la investigación y el análisis. La investigación arroja luces acerca de la aplicación al contexto nacional y latino americano de las

inspiraciones teóricas de la aproximación crítica al estudio organizacional (Alvesson y Willmott, 1996) buscando particularmente la re-articulación de dicha disciplina con los aportes de la filosofía radical latinoamericana. Tanto la aplicación del pensamiento y metodología de Laclau y Mouffe al estudio de la educación en management como el estudio de dichas prácticas en el contexto nacional constituyen uno de los aportes originales de esta investigación.

PUBLICACIONES

Artículos de Revistas (con evaluación de pares)

Publicados

- Pérez, G., Espejo, A., Mandiola, M., Ríos, N., y Toro, J.P. (2020) "Organizando los estudios organizacionales en Chile: historia de la creación de grupo MINGA" Revista de Administração de Empresas (RAE) FGV EAESP Vol 60 n°2. (WOS)
- Varas, A., y Mandiola, M. (2020) "Los territorios del antagonismo laclausiano: encuentros y desencuentros filosófico-políticos". Isegoría Revista de Filosofía Moral y Política N.º 62, enero-junio, 227-242. (WOS).
- Mandiola, M. (2019) "Problematizando la Educación en Negocios en Chile: una práctica (no) fisurada." Revista Stultifera, Vol 2 num 2 pp. 59-73 (Latindex)
- Rodríguez, J.; Mandiola, M.; Pulido, C. y Giraldo, A.L. (2019) "Estudios Decoloniales del Management y las organizaciones: avances, desafíos y prospectos." Revista Cuadernos de Administración, Vol 32 N 58. (Scopus)
- Varas, A. y Mandiola, M. (2019) "Antagonismos nodales: una alternativa al problema de la lucha de clases en Laclau y Zizek" Revista Simbiótica, Vol 6 n 1. (ERIH)
- Mandiola, M.; Ríos, N. y Varas, A. (2019) "Hay un tema que no hemos conversado" La cassata como organización académica generizada en las universidades chilenas" Revista Pensamiento Educativo (PEL) 56(1), 1 - 16 (Scopus)
- Ríos González, N., Toro, J. P., Pérez-Arrau, G., Mandiola Cotroneo, M., & Espejo, A. (2018). ¿Estudios Organizacionales en Chile? Entre la parcelación, la ambigüedad y las racionalidades en disputa. *Psicoperspectivas*, 17(3), 1-14 (Scopus)
- Ascorra, P., Rivera-Aguilera, G., Mandiola Cotroneo, M., & Espejo, A. I. (2018). Editorial Sección Temática Estudios Organizacionales en Latinoamérica. Oportunidades, perspectivas y proyecciones. *Psicoperspectivas*, 17(3). (Scopus)
- Varas, A.; Mandiola, M. y Gutiérrez D. (2018) Chile y sus Antagonismos: Reflexiones en torno a lo Antagónico desde Nuestra Historia Reciente. *Revista Sul-Americana de Ciência Política*, v. 4, n. 1, 9-26. (Latindex)
- Mandiola, M. y Varas, A. (2018) Educar es gobernar: Explorando los inicios del managerialismo masculino en la academia chilena. *Revista de Ciencias Sociales, DS-FCS*, vol. 31, n.º 43, julio-diciembre. (SciELO)
- Ríos, N., Mandiola, M., Varas, A. (2017) Haciendo género, haciendo academia: Un análisis feminista de la organización del trabajo académico en Chile. *Psicoperspectivas. Individuo y Sociedad*, 16(2), 114-124 (Scopus)
- Mandiola, M., Imas M., Ascorra P. (2014) Cambios y transformaciones en el ejercicio del Management. *Psicoperspectivas: Individuo y Sociedad, Escuela de Psicología Universidad Católica de Valparaíso* Vol. 13, n° 3. (ISSN 0718-6924) (Scopus)
- Mandiola, M.; Varas, A.; Ríos, N.; Salinas, P. (2014) (Im)possible identities in the movement for Chilean Education: positions and antagonism in academia *Journal of Workplace Rights*, Vol 17 pp 411 – 425. (ISSN 1938-4998) (Scopus)

- Mandiola, M. (2013) Management Education in Chile: from politics of pragmatism to (im)possibilities of resistance *Universitas Psychologica, Pontificia Universidad Javeriana, Bogotá*. Vol 12, N° 4, pp 1085 – 1098. (ISSN 1657-9267) (WOS)

Libros Editados

- Pérez, G., Mandiola, M., Isla, P., Muñoz, R. y Ríos, N. (eds.) (2018) *Nuevas formas de organización y trabajo: Latinoamérica frente a los actuales desafíos económicos, sociales y medioambientales*. Santiago de Chile: Red de Posgrados de Investigación Latinos en Administración y Estudios Organizacionales.

Capítulos de Libros

- Ríos, N., Mandiola, M. y Varas, A. (2018) “Regímenes sexuales, regímenes organizacionales: De la denuncia del acoso sexual a la denuncia de la organización de la sexualidad en la universidad” en Pérez, G. et al *“Nuevas formas de organización y trabajo: Latinoamérica frente a los actuales desafíos económicos, sociales y medioambientales”* Santiago de Chile: Red de Posgrados de Investigación Latinos en Administración y Estudios Organizacionales.
- Ascorra, P.; Espinoza, R.; Moya, I.; Mandiola, M. (2013) “Vínculo laboral: desconfianza y cortoplacismo en temporeras agrícolas del Valle de Aconcagua”. En Stecher, A. y Godoy, L (Editores) *Transformaciones del Trabajo, Subjetividad e Identidades. Lecturas Psicosociales desde Chile y América Latina*. RIL Editores, Santiago.
- Ascorra, P. Mandiola, M. y Moya, I. (2011) “Modelos de Gestión en Chile y la constitución del trabajador resignado”. En Bilbao, A. (Editor) *Creación, Identidad y Mundo en los Estados de la Globalización*. Ediciones Universitarias de Valparaíso, PUCV, Valparaíso.
- Mandiola, M. (2011) “La Significancia de la Educación en las Escuelas de Negocios: un enfoque desde la Teoría Discursiva”. En Hernández, A. (Editor) *Epistemología y Formación: Horizontes de Investigación*. Guanajuato: Universidad de Guanajuato.

Reseñas de libros

- Mandiola, M. (2017) Szlechter, D. “Consentir y resistir. Las contradicciones del mundo del management de empresas transnacionales en la Argentina”. *RELET - Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, v. 21, n. 34, p. 191-198, mayo 2017.
- Mandiola, M. (2018) Kostera. M. & Pirson, M. (ed.) (2017) *Dignity and the Organization*. Palgrave Mc Millan London. Management Learning Online first, July.

CONGRESOS ACADEMICOS

- **80th Annual Meeting of Academy of Management**, agosto 2020. Professional Development Workshop at Critical Management Studies Division “Embracing Decolonising-Colonizing dynamics within Management and Organisational Knowledge”. Ponencia presentada “Decolonizing/recolonizing at international academic conferences”.
- **The 11th International Critical Management Studies Conference**, London, UK, julio 2019, Rodríguez, J.; Mandiola, M. Dar, S. Liu H.; Dy-Martínez, A. y Faria, A. Convenors of Stream **“Problematising**

the Recolonization of Decolonial Scholar-Activism: Whiteness, Neoliberalization and the Threat of Co-optation within the New Spirit of Liberal Openness

- **Integrante Comité Organizador del 5º Congreso Red Pilares**, Santiago 26 al 29 de septiembre 2018. Comité integrado por la Universidad de Santiago; Universidad Alberto Hurtado y Universidad Técnica Federico Santa María.
- **International LAEMOS Conference, Buenos Aires marzo, 2018**. Faría, A.; Mandiola, M.; Rodríguez, J. y Seremani, T. Convenors of Sub-Theme: New Bandung: Consolidating and expanding the postcolonial studies' space in management scholarship.
- **The 10th International Critical Management Studies Conference**, Liverpool, UK, julio 2017. Rodríguez, J.; Mandiola, M.; Pérez, G.; Faria, A.; Cook, B.; Dar S. and Srinivas, N. Convenors of Stream The decolonizing management studies agenda: advances, challenges and prospects.
- **Integrante del Comité Organizador de la sexta versión de LAEMOS Conference**, Viña del Mar, abril 2016. Comité integrado por las universidades Alberto Hurtado, Adolfo Ibáñez, Diego Portales, Universidad de Santiago y Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.
- **5th Latin American and European Meeting on Organizational Studies**, La Habana, Cuba, abril 2014. Mandiola, M.; Salinas, P.; Ríos, N. y Varas, A. Sub-theme Convenors (Un)doing organizations: building from gender alternatives.

CONFERENCIAS Y SEMINARIOS

- **VI Coloquio Internacional "Derecho al bienestar humano, ética global y educación"**, Universidad de Guanajuato, México, septiembre 2020. Conferencista internacional invitada "Violencia de género, reflexiones desde la universidad"
- Seminario **El Lugar de las Mujeres y las Demandas Sociales en las Ciencias**, Anillo PIASOC 180025, Colectivo Mujeres en Matemáticas y CECs, Valdivia, noviembre 2019. Expositora principal "Demandas sociales ciencias y mujeres: ¿una articulación posible?"
- **Gender, Work and Organization: a South American Workshop**, FGV San Pablo, Brasil, noviembre 2019. Expositora invitada "Being a Latin American Woman: Gender, Feminism and Epistemologies of the South"
- **FGV EBAPE**, Rio de Janeiro, Brasil, noviembre 2019. Seminario "Chile on the move: pitfalls of Chilean management education"
- **Primer Seminario de Género y Ciencias Sociales**, Instituto de Psicología, Universidad Austral de Chile, Puerto. Montt, agosto 2019. Expositora invitada: "Género, masculinidades y managerialismo".
- Seminario Internacional **Reflexiones en el marco de los estudios organizacionales "Primer encuentro REOL"**, EAFIT, Medellín Colombia, julio 2019. Expositora invitada: "Organizando ¿cómo nos organizamos? ¿cómo somos organizados?"
- Seminario Internacional **Re-Imaginando el futuro en la Educación Superior: Construcción de conocimiento y género**, CEPPE PUC abril, 2019. Conferencista invitada: "Hay un tema que no hemos conversado" *La cassata como organización académica generizada en las universidades chilenas.*

- **Primer Encuentro REOC Colombia**, Bogotá noviembre 2018. Conferencista internacional invitada: "Estudios Organizacionales en Chile: ruta de una ausencia".
- **IV Coloquio Internacional "Derecho al bienestar humano, ética global y educación"**, Universidad de Guanajuato, México, noviembre 2018. Conferencista internacional invitada: "Organizaciones académicas, género, discurso y performatividad"
- **I Congreso Interdisciplinario con enfoque de género: Mujeres y Sociedad**. Red de Investigadoras, Universidad de O'Higgins, Rancagua 22 – 26 de octubre 2018. Panelista invitada mesa "Políticas de Género".
- **II Encuentro de Mujeres Matemáticas en América Latina**, Valdivia, enero 2018. Expositora Invitada: "Management y Masculinidades en la Academia Chilena".
- **Primera Conferencia RISOM** (Red Internacional Sociología de las organizaciones y el management "El Management más allá del management", Buenos Aires, Argentina, 25 y 26 octubre 2017. Integrante de la Red y Expositora invitada: "Estudios De-coloniales y Management".
- Organizadora de Seminario **¿Estudios Organizacionales en Chile? oportunidades, perspectivas y proyecciones**. UDP Santiago, mayo 2017.
- **"Medios de Comunicación en Chile: Diálogos de Género"** David Rockefeller Center for Latin American Studies (DRCLAS) Universidad de Harvard, FEN Universidad Alberto Hurtado, y CEPAL. Santiago noviembre, 2015. Expositora "Representación de género en los medios: entre el estereotipo y la invisibilidad."
- **"Desorganizar y Reorganizar: miradas críticas y alternativas en teoría organizacional"** Universidad Alberto Hurtado, Universidad Diego Portales, HechoenGénero, Fondecyt n°11121353. Invitado Internacional Dr. Alex Faria Fundación Getulio Vargas. Santiago junio, 2015.
- **"La Mujer en Chile: Debates Actuales"** David Rockefeller Center for Latin American Studies (DRCLAS) Universidad de Harvard, Comunidad Mujer, CEPAL y Escuela de Administración PUC. Santiago noviembre, 2014. Comentarista y Moderadora Segundo Panel.
- **"Sujetxs al Género: La Uni-versidad frente al espejo ¿el silencio de los academicxs?"** Universidad Alberto Hurtado, HechoenGénero, Fondecyt n°11121353. Invitada Internacional Dra. Silvia Gherardi Università di Trento Italia. Santiago agosto, 2014.
- **"Sociedad Educación y Management: Repensar las fronteras, recordar, proponer, actuar"** Universidad Alberto Hurtado, HechoenGénero, Fondecyt n°11121353. Invitada Internacional Dra. Alessia Contu Warwick Business School, UK. Santiago junio, 2013.

MEMBRESIAS

- Integrante del Comité Editorial de la *Revista Educational Innovation*, (WOS) Instituto Politécnico Nacional de México (ISSN 1665-2673)
- Fundadora *Red de Estudios Organizacionales Latinoamericanos (REOL)*. Red en formación que agrupa a las redes nacionales REMINEO (México), SBEO (Brasil), REOC (Colombia), MINGA (Chile) y GESOM (Argentina).
- Fundadora de la *Red de Estudios Organizacionales de Chile, MINGA*.

- Integrante de la *Red de Investigadoras Chile*.